



**Република Србија
ТРЕЋЕ ОСНОВНО ЈАВНО
ТУЖИЛАШТВО БЕОГРАДУ**

**А бр. 30/26
15.01.2026. године
Београд**

На основу члана 38. Закона о јавном тужилаштву ("Службени гласник РС" број 10/23) и члана 64. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС" број 52/21), главни јавни тужилац Трећег основног јавног тужилаштва у Београду, доноси

**ОДЛУКУ
о одређивању лица задуженог за родну равноправност**

I Милена Кнежевић, на радном месту секретар тужилаштва, именује се за лице задужено за родну равноправност у Трећем основном јавном тужилаштву у Београду (у даљем тексту: тужилаштво).

II О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: министарство).

III Лице задужено за родну равноправност у тужилаштву дужно је да:

- 1) Прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга тужилаштва;
- 2) Прати стање о полној структури јавних тужилаца, запослених и других радно ангажованих лица у тужилаштву и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у тужилаштву;
- 3) Доставља извештаје, из тачке 2, главном јавном тужиоцу, које тужилаштво након доношења, доставља министарству;
- 4) Сарађује са министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) Припрема, заједно са Службом за кадровске послове у тужилаштву, податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6) Предлаже одређивање посебних мера у тужилаштву у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;
- 7) Обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;
- 8) Обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Образложење

Одредбама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководиоца органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3. истог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају министарство (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог).

Истим чланом, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља министарству, да сарађује са министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља друге послове у складу са актом о одређивању лица за родну равноправност.

Поред наведених одреби, чланом 16. став 1. и 2. закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посбне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере се одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19-23), односно, чланом 21. став 1. да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. став 1. одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6. став 1. тачка 18. закона и државни органи, међу којима и Треће основно јавно тужилаштво у Београду, а послови који се односе вођење евиденције у области рада у делокругу послова Секретаријата и Службе за кадровске послове, према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Трећем основном јавном тужилаштву у Београду, главни јавни тужилац,

за лице задужено за родну равноправност, одлуком одређује запосленог на радном месту секретар тужилаштва, Милену Кнежевић, која ће припрему података, анализа и материјала потребног за рад тела за родну равноправност, у смислу одредби Закона о родној равноправности, обављати заједно са надлежном службом за кадровске послове.

На основу свих наведених одредаба Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.



ГЛАВНИ ЈАВНИ ТУЖИЛАЦ
Нвана Стојиљковић Поморишки