



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВИШЕ ЈАВНО ТУЖИЛАШТВО
У ПИРОТУ

А бр. 203/25

13. јануар 2026. године

П и р о т

АГ/

Више јавно тужилаштво у Пироту на основу члану 38. Закона о јавном тужилаштву („Службени гласник Републике Србије“ број 10/2023), чл. 47. - 49. и чл. 54. - 61. Закона о државним службеницима (Службени гласник РС бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/2020, 142/2022, 13-2025 – одлука УС и 19/2025), чл. 8. ст. 4., у вези чл. 2. ст. 8., чл. 9. ст. 3., чл. 10. - 16. и чл. 26. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (Службени гласник РС бр. 2/2019 и 67/21), чл. 5., чл. 7. - 10., чл. 15. - 18., чл. 22., чл. 24. и чл. 26. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор за извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима (Службени гласник РС бр. 30/2019), Правилника о посебним функционалним компетенцијама за запослене у судовима, јавним тужилаштвима и Државном правобранилаштву (Службени гласник РС бр. 18/2019), а у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем јавном тужилаштву у Пироту А бр. 225/24 од 03.07.2024. године, на који је Министарство правде дало сагласност бр. 110-00-40/2024-03 од 24.07.2024. године, Кадровског плана Министарства правде – Сектор за правосуђе бр. 119-01-127/2023-03 од 21.05.2024. године, закључка Комисије Владе Републике Србије на давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-12828/2024 од 25.12.2024. године и Одлуке Вишег јавног тужилаштва у Пироту о потреби да се два извршилачка радна места записничар са звањем референт попуне на неодређено време спровођењем јавног конкурса А бр. 203/25 од 12.05.2025. године, оглашава:

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ДВА ИЗВРШИЛАЧКА РАДНА МЕСТА ЗАПИСНИЧАР
У ВИШЕМ ЈАВНОМ ТУЖИЛАШТВУ У ПИРОТУ**

- I. **Орган у коме се попуњавају радна места:**
Више јавно тужилаштво у Пироту, ул. Српских владара 126а
- II. **Радна места које се попуњавају, опис послова, звања и услови:**

1. Записничар са звањем референт - 2 (два) извршиоца на неодређено време

Опис посла: Обавља све записничарске послове у предметима који су додељени у рад главном јавном тужиоцу и јавним тужиоцима, обавља претежно рутинске послове који обухватају шири круг задатака и захтевају познавање и примену једноставнијих метода рада или поступака, а раде се самостално и уз повремени надзор претпостављеног, пише записнике, врше препис текстова и рукописа, израђује све врсте табела, у сарадњи са

корисницима услуга коригује унете податке, стара се о савременом обликовању текста, припрема, штампа завршне материјале и дистрибуира их корисницима услуга, стара се о чувању и преносу података, доступности материјала, исправности биротехничке опреме и рационалном коришћењу канцеларијског и другог потрошног материјала, води уписник за евиденцију штампаних ствари и публикација, води евиденцију о свом раду, обавља и друге послове по налогу главног јавног тужиоца или јавног тужиоца.

Услови: Средња школска спрема друштвеног смера, 4 степен стручне спреме, положени испит за дактилографа 1А класе, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од најмање 2 године и потребне компетенције за рад за овом радном месту.

Општи услови за рад: Поред наведених услова кандидати треба да испуњавају и услове за заснивање радног односа прописане чл. 24. и 26. Законом о раду (Службени гласник РС бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18) и чл. 45. ст. 1. Закона о државним службеницима: да је учесник конкурса пунолетан држављанин Републике Србије; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да учесник конкурса није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

III. Фазе изборног поступка и учешће кандидата:

Стручну оспособљеност кандидата конкурсна комисија вреднује у изборном поступку, оцењујући испуњеност услова према тексту огласа, усаглашеном са описом радног места у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем јавном тужилаштву у Пироту.

Изборни поступак спроводи се из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом.

1.Провера општих функционалних компетенција

Свим кандидатима који учествују у изборном поступку прво се проверавају опште функционалне компетенције и то:

-Организација и рад државних органа Републике Србије (провера ће се вршити путем писаног теста). Тест ће саставити Комисија методом случајног избора из базе питања, која је објављена на интернет презентацији Вишег јавног тужилаштва у Пироту.

-Дигитална писменост (провера ће се вршити практичним радом на рачунару или увидом у доказ о познавању рада на рачунару). Тест ће саставити Комисија методом случајног избора из базе задатака, која је објављена на интернет презентацији Вишег јавног тужилаштва у Пироту.

-Пословна комуникација (провера ће се вршити путем писменом симулацијом). Кандидати ће решавати тест из посатвљених задатака који ће бити слични задацима објављеним на интернет презентацији Вишег јавног тужилаштва у Пироту.

Напомена: У погледу провере опште функционалне компетенције “Дигитална писменост”, ако кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању

рада на рачунару и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције “Дигитална писменост”, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару) достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији. Конкурсна комисија ће на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може прихватити доказ који је приложен уместо тестовне провере, односно Комисија може одлучити да се кандидату ипак изврши провера наведене компетенције, ако увидом у достављени доказ не може потпуно да оцени поседовање ове компетенције на нивоу који је неопходан за обављање послова на радном месту.

Информације о материјалима за припрему кандидата за проверу општих функционалних компетенција могу се наћи на сајту Вишег јавног тужилаштва у Пироту <https://pirot.vjt.rs>.

Провера сваке од општих функционалних компетенција не може трајати дуже од једног сата. Кандидати који су освојили један бод у провери одређене компетенције искључују се из даљег изборног поступка.

2. Провера посебних функционалних компетенција:

Након пријема извештаја о резултатима провере општих функционалних компетенција, међу кандидатима који су испунили мерила за проверу општих функционалних компетенција, врши се провера посебних функционалних компетенција и то:

-Посебна функционална компетенција: познавање прописа релевантних за надлежност и организацију јавног тужилаштва – Правилник о управи у јавним тужилаштвима и Закон о државним службеницима – провериће се писаним путем - тест

-Посебна функционална компетенција: поседовање вештине куцања провераваће се практичним радом на рачунару тако што ће члан Комисије гласно диктирати јавнотужилачку одлуку, коју ће кандидати куцати на рачунару. Сви кандидати ће радити исту јавнотужилачку одлуку, а време за проверу је 10 минута.

-Посебна функционална компетенција: поседовање знања и вештина припреме материјала и вођење записника провераваће се усменим путем – разговор са кандидатом.

Писани тест се састоји од 15 питања са више понуђених одговора. Кандидати одговарају на питања заокруживањем једног од понуђених одговора. Свако брисање или исправка датог одговора сматра се као нетачан одговор. Ако се кандидат на тесту служи недозвољеним средствима, Комисија ће удаљити кандидата са теста. У том случају сматра се да кандидат није положио тест. Време за израду теста је 45 минута.

Разговор са кандидатом захтева да се у усменом облику да предлог решења одређеног задатка који је типичан за обављање послова на радном месту записничар. Време за припрему задатка је 30 минута.

3.Провера понашајних компетенција

Након пријема извештаја о резултатима провере посебних функционалних компетенција, међу кандидатима који су испунили мерила за проверу посебних функционалних компетенција, врши се провера понашајних компетенција.

Понашајне компетенције су: Управљање информацијама; Управљање задацима и остваривање резултата; Оријентација ка учењу и променама; Изградња и одржавање професионалних односа; Савесност, посвећеност и интегритет. Проверу понашајних компетенција вршиће дипломирани психолог.

4.Интервју са Комисијом и вредновање кандидата

Након пријема извештаја о резултатима провере понашајних компетенција, међу кандидатима који су испунили мерила за проверу понашајних компетенција, приступа се фази у којој се спроводи Интервју са комисијом.

Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - провераваће се путем интервјуа са Комисијом (усмено).

Све наведене компетенције комисија ће проверити у року од три месеца рачунајући од дана истека рока за пријаву на оглас по предметном конкурс.

ЗАЈЕДНИЧКО ЗА СВА РАДНА МЕСТА

- IV. **Трајање радног односа и место рада:** За радна места записничар радни однос се заснива на неодређено време у Вишем јавном тужилаштву у Пироту, ул. Српских владара бр. 126а.
- V. **Општи услови за рад на радном месту:** Учесник конкурса мора бити пунолетан држављанин Републике Србије, да му није раније престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.
- VI. **Рок за подношење пријава на конкурс:** Јавни конкурс је оглашен на огласној табли Вишег јавног тужилаштва у Пироту, на интернет презентацији Вишег јавног тужилаштва у Пироту, на порталу е-управе, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. Рок за подношење пријава је 15 (петнаест) дана од дана оглашавања јавног конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање – публикација “Послови”.
- VII. **Пријава на јавни конкурс** врши се на Обрасцу пријаве који се може преузети непосредно у штампаној верзији у Вишем јавном тужилаштву у Пироту, који Образац уједно представља и прилог Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, те је доступан и на интернету у електронској форми. Образац се такође налази на сајту Вишег јавног тужилаштва у Пироту. Уредно попуњен, одштампан и потписан Образац пријаве на јавни конкурс подносе се непосредно у писарници Вишег јавног тужилаштва у Пироту, ул. Српских владара бр. 126а, са знаком „За јавни конкурс“. Поред тога, подношење пријаве могуће је и путем поште и то са следећим подацима: Више јавно тужилаштво у Пироту, ул. Српских Владара бр. 126а, препорученом поштом са знаком “За јавни конкурс за попуњавање

извршилачких радних места”.

Приликом предаје пријаве на конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку. Шифра пријаве уноси се у образац пријаве након што комисија састави списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак.

Подносиоци пријаве се обавештавају о додељеној шифри достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначен за доставу обавештења.

VIII. Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс:

1. оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству Републике Србије
2. оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених,
3. оригинал или оверена фотокопија дипломе или уверење којим се потврђује стручна спрема,
4. биографија са наводима о досадашњем радном искуству и другим значајним успесима,
5. исправе којима се доказује радно искуство у струци (потврде, решења, уговори и други акти из којих се може утврдити на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство),
6. оригинал или оверена фотокопија потврде да учеснику конкурса није престајао радни однос у државном органу због теже повреде радне дужности из радног односа издат од стране државног органа у коме је учесник јавног конкурса био у радном односу,
7. оригинал уверење да учесник конкурса није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци, издате од стране Министарства унутрашњих послова РС, не старија од 6 месеци,
8. уверење да се против кандидата не води кривични поступак, не старије од 6 месеци,
9. оригинал или оверена фотокопија уверења о положеном испиту за дактилографа I класе,
10. доказ о здравственој способности доставиће само кандидати који буду изабрани
11. образац 1 – изјава у којој се кандидат опредељује да ли ће сам доставити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо њега. Одредбама чл. 9. и 103. Закона о општем управном поступку („Службени Гласник Републике Србије“ бр. 18/2016, 95/18 и 2/23) прописано је између осталог да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама. Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: извод из матичне рођених, уверење о држављанству, уверење о положеном државном стручном испиту и уверење да кандидат није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци. Потребно је да кандидат попуни изјаву – образац 1 којом се опредељује за једну од две могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или ће кандидат то учинити сам. Образац 1 се може преузети на интернет презентацији Вишег јавног тужилаштва у Пироту у оквиру обавештења о конкурс.
12. други докази о стеченим знањима и вештинама

Сви докази прилажу се у оригиналу или овереној фотокопији код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама, као поверени посао).

Сви докази прилажу се на српском језику, односно уколико су на страном језику морају

бити преведени на српски језик и оверени од стране овлашћеног тумача. Диплома којом се потврђује стручна спрема, а која је стечена у иностранству мора бити нострификована.

Кандидати који не доставе доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писаним путем се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

IX Датум и место провере компетенција учесника конкурса у изборном поступку:

Са учесницима конкурса чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове предвиђене огласом о јавном конкурс, на основу података наведених у обрасцу пријаве на конкурс, изборни поступак ће се спровести у просторијама Вишег јавног тужилаштва у Пироту, ул. Српских владара 126а.

Списак кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак, објављује се на интернет презентацији тужилаштва према шифрама њихове пријаве

Кандидати ће о датуму и времену бити обавештени на контакте које наведу у својим обрасцима пријаве. Кандидати који успешно заврше писмену проверу општих функционалних компетенција конкурсна комисија ће обавестити о времену и месту провере посебних функционалних компетенција, а потом и о времену и месту провере понашајних компетенција и на крају обавити интервју са кандидатима.

Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурс: Јавни тужилац Соња Нешић и тужилачки помоћник Анита Георгијев, контакт телефон: 010/322-441.

НАПОМЕНЕ:

Образац пријаве на конкурс може се преузети на званичној интернет презентацији Вишег јавног тужилаштва у Пироту.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве Комисија ће одбацити решењем.

Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду од шест месеци.

Кандидати без положеног државног стручног испита за рад у државним органима примају се на рад под условом да тај испит положи у прописаном року. Кандидати са положеним државним стручним испитом немају предност у изборном поступку у односу на кандидате без положеног државног стручног испита.

Сагласно чл. 9 закона о државним службеницима, прописано је да су кандидатима при запошљавању у државни орган, под једнаким условима доступна сва радна места и

да се избор кандидата врши на основу провере компетенција.

Свака фаза изборног поступка у селекцији кандидата биће елиминациона.

Информације о материјалима за припрему кандидата за проверу општих функционалних компетенција, као и образац пријаве на конкурс могу се наћи на сајту Вишег јавног тужилаштва у Пироту, <https://pirot.vjt.rs>

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

Изборни поступак ће бити спроведен без дискриминације по основу расе, боје коже, пола, вере, националности, етничког порекла или инвалидитета. Конкурвенција се заснива на квалитету и отоврена је за све који испуњавају прописане услове.

Обавештавају се учесници конкурса да ће се документација враћати искључиво на писани захтев учесника.



Председник комисије
Соња Нешић