

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године
Основно јавно тужилаштво у Рашкој
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Основно јавно тужилаштво у Рашкој _____
Седиште и адреса: Рашка, Ратка Луковића број 23 _____
Број телефона: 036/739-230 _____
Електронска адреса: uprava@raska.ojt.rs _____
Веб сајт: http://ra.os.jt.rs _____
Матични број: 17865773 _____
ПИБ: 108347889 _____

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Основно јавно тужилаштво у Рашкој број А 179-2/25, донет 26.12.2025. године у Рашкој.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Родна неравноправност на извршилачким радним местима (државни службеници и намештеници) огледа се у већем броју лица женског рода а ово из разлога јер су у питању послови за које се више интересују лица женског пола у смислу школовања и пријаве на конкурс за ова радна места.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:
- а) занемарљив 85% _____
 - б) мали 10% _____
 - в) средњи 5% _____
 - г) велики 0% _____
 - д) изразито велики 0% _____

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) / _____,
 - б) висок (наранџаста) / _____,
 - в) умерени (жута) - већи број извршилаца женског пола.
 - г) низак (зелена) / _____
- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне / _____,
 - б) озбиљне / _____,
 - в) умерене / _____,
 - г) мале / _____,
 - д) минималне - нема утицаја на родну равноправност.
- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Планом пословања предвиђено је запошљавање мање заступљеног пола (мушког) ради побољшања полне структуре запослених, али и промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима на новоу суда.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Запошљавање мање заступљеног пола. _____
- 2) Стручно усавршавање и додатне обуке запослених из области равноправности полова. _____
- 3) Предузимање посебних мера ради стварања једнаких могућности за напредовање. _____
- 4) Друге мере по потреби. _____

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Употреба родно осетљивог језика у интерним актима и Правилницима суда, као и у међусобној писаној и усменој комуникацији запослених и екстерној комуникацији.
- 2) Из садржаја аката, наредби, дописа, правилника искључени су стереотипни, сексистички садржаји, а укључени садржаји везани за родну равноправност са циљем да се превазиђу родни стереотипи и предрасуде, да се негује узајамно поштовање, ненасилно решавање сукоба, сузбијање родно заснованог насиља и поштовање права на лични интегритет.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

Како у извештајној години није било пријема нових запослених, то су и даље у већем броју запослена лица женског рода, а ово из разлога јер су у питању послови за које се више интересују лица женског пола у смислу школовања и пријаве на конкурс за ова радна места.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Анријана	Презиме: Арсовић	Контакт телефон: 036 739 230	Електронска адреса: uprava@raska.ojt.r s	Потпис: <i>Arsović A.</i>
------------------	---------------------	---------------------------------------	---	------------------------------

Датум: 29.12.2025. године__

Место: Рашка



Драгица Росић
Гласни јавни тужилац Драгица Росић