



Република Србија
ВИШЕ ЈАВНО ТУЖИЛАШТВО У КРАЉЕВУ
А. 256/25
Дана 12.12.2025. године
К р а љ е в о

Комисија именована решењем главног јавног тужиоца Вишег јавног тужиоца у Краљеву А. 256/25 од 14.11.2025. године, у саставу: председника комисије Мајде Ракић, јавног тужиоца, заменик члана комисије Иван Кнежевић, јавног тужиоца и члана комисије Јоване Велимировић, јавнотужилачког помоћника, сагласно одредбама члана 53. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник Републике Србије“ број 2/19 и 67/21), члана 27. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник Републике Србије“ број 30/19), након спроведених свих фаза изборног поступка на интерном конкурс А. 256/25 од 17.11.2025. године, дана 12.12.2025. године, сачињава

I

Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место секретар тужилаштва – број извршилаца 1

Радно место секретар тужилаштва у звању самостални саветник:

Кандидат под шифром пријаве 80551-ИК-17112025-А-11-НЕ-1 је освојио укупно 65 бодова.

1. Резултати провере опших функционалних компетенција: укупно 9 бодова (област „Организација и рад државних органа Републике Србије“ – 3 бода, област „Дигитална писменост“ – 3 бода и област „Пословна комуникација“ – 3 бода);

2. Резултати провере посебних функционалних компетенција: укупно 20 бодова, проверене су три компетенције и то „Познавање прописа релевантних за управу у јавном тужилаштву“ – тест, кандидат освојио максималан број бодова 15; „Познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката орган за обављање радног места секретар тужилаштва“ – стручна заснованост – оцена 3; систематичност – оцена 3; аналитичност – оцена 3; прецизност и тачност навођења података – оцена 3; јасноћа у изношењу личног става – оцена 3, те укупно 5 бодова и „Поседовање знања и вештина за организацију и координацију рада унутрашњих организационих јединица тужилаштва, као и поседовање знања и вештина за израду нацрта нормативних аката и других аката“ – стручна заснованост – оцена 3; систематичност – оцена 3; аналитичност – оцена 3; прецизност и тачност навођења података – оцена 3; јасноћа у изношењу личног става – оцена 3, те укупно 5 бодова, а просек друге и треће износи 5 бодова.

3. Провера понашајних компетенција: укупно 30 бодова спроведена од стране стручних лица Марије Марковић, психолога и Срећка Миловића, неуропсихијатра и достављен извештај 08.12.2025. године, а извршена је провера следећих понашајних компетенција: Управљање информацијама- кандидат освојио 5 бодова, Управљање задацима и остваривање резултата рада- кандидат освојио 5 бодова, Оријентација ка учењу и променама- кандидат освојио 5 бодова, Изградња и одржавање професионалних односа -кандидат освојио 5 бодова, Савесност, посвећеност и интегритет - кандидат освојио 5 бодова, Управљање људским ресурсима- кандидат освојио 5 бодова.

4.Завршни разговор са кандидатом: укупно 6 бодова.

Напомена: Што се тиче кандидата који нису испунили мерила прописана за избор за извршилачка радна места, таквих кандидата није било.

II

Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место шеф рачуноводства – број извршилаца 1

Радно место шеф рачуноводства у звању саветник:

Кандидат под шифром пријаве 80551-ИК-17112025-Б-16-НЕ-2 је освојио укупно 65 бодова.

1.Резултати провере опших функционалних компетенција: укупно 9 бодова (област („Организација и рад државних органа Републике Србије“ – 3 бода, област „Дигитална писменост“ – 3 бода и област „Пословна комуникација“ – 3 бода);

2.Резултати провере посебних функционалних компетенција: укупно 20 бодова, проверене су три компетенције и то „Познавање буџетског система Републике Србије“- тест, кандидат освојио максималан број бодова 15, „Познавање прописа релевантних за надлежност и организацију рада тужилаштва“ – стручна заснованост– оцена 3; систематичност– оцена 3; аналитичност – оцена 3; прецизност и тачност навођења података– оцена 3; јасноћа у изношењу личног става– оцена 3, те укупно 5 бодова и „Познавање прописа којима се уређује финансијско-материјални послови“ – стручна заснованост– оцена 3; систематичност– оцена 3; аналитичност – оцена 3; прецизност и тачност навођења података– оцена 3; јасноћа у изношењу личног става– оцена 3, те укупно 5 бодова, а просек друге и треће износи 5 бодова.

3.Провера понашајних компетенција: укупно 30 бодова спроведена од стране стручних лица Марије Марковић, психолога и Срећка Миловића, неуропсихијатра и достављен извештај 08.12.2025. године, а извршена је провера следећих понашајних компетенција: Управљање информацијама- кандидат освојио 5 бодова, Управљање задацима и остваривање резултата рада- кандидат освојио 5 бодова, Оријентација ка учењу и променама- кандидат освојио 5 бодова, Изградња и одржавање професионалних односа -кандидат освојио 5 бодова, Савесност, посвећеност и интегритет - кандидат освојио 5 бодова, Управљање људским ресурсима- кандидат освојио 5 бодова.

4.Завршни разговор са кандидатом: укупно 6 бодова

Напомена: Што се тиче кандидата који нису испунили мерила прописана за избор за извршилачка радна места, таквих кандидата није било.

КОНКУРСНА КОМИСИЈА

Председник комисије

Мајда Ракић

Зменик члан комисије

Иван Кнежевић

Члан комисије

Јована Велимировић



Јована Велимировић