



Република Србија
ОСНОВНО ЈАВНО
ТУЖИЛАШТВО У КРАГУЈЕВЦУ
А бр. 476/25
10.12.2025. год.
Крагујевац

На основу чл. 38 Закона о јавном тужилаштву („Службени гласник РС“ број 10/23), чл. 46., чл. 47., чл. 48., чл. 51. и чл. 61. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ број 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС и 19/25), чл. 2, чл. 3, чл. 4, чл. 5., чл. 6. и чл. 7. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 2/19 и 67/21), чл. 2., чл. 3., чл. 4., чл. 5., чл. 6. и чл. 7. Правилника о попуњавању извршилачких радних места у јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 43/10 и 92/2017), Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ бр. 30/19), Правилника о посебним функционалним компетенцијама за запослене у судовима, јавним тужилаштвима и Државном правобранилаштву („Службени гласник РС“ бр. 18/19), чл. 9 (I - Управа у јавном тужилаштву 2. Јавнотужилачки помоћник 2.2. Јавнотужилачки сарадник и II - Писарница 4. Уписничар) Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном јавном тужилаштву у Крагујевцу А бр. 253/23 од 01.09.2023. год., Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава Београд 51 број: 112-12868/2025 од 28.11.2025.године и Одлуке о попуњавању извршилачких радних места у Основном јавном тужилаштву у Крагујевцу А бр. 476/25 од 10.12.2025. године, Основно јавно тужилаштво у Крагујевцу, оглашава

ИНТЕРНИ КОНКУРС
за попуњавање извршилачких радних места
у Основном јавном тужилаштву у Крагујевцу

I Орган у коме се попуњавају извршилачка радна места:

Основно јавно тужилаштво у Крагујевцу, ул. Слободе бр. 4, 34000 Крагујевац

II Извршилачка радна места која се попуњавају:

Радно место - Јавнотужилачки сарадник 1 (један) извршилац у звању саветника

Опис послова: Помаже главном јавном тужиоцу и јавном тужиоцу у раду у предметима мање сложености, прати судску праксу, израђује нацрте једноставнијих поднесака, узима на записник кривичне пријаве, поднеске и изјаве грађана, врши под надзором и по упутствима главног јавног тужиоца, односно јавног тужиоца послове мање сложености предвиђене законом и другим прописима.

Услови: Стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и положен правосудни испит и потребне компетенције за ово радно место.

Радно место - Уписничар 2 (два) извршиоца у звању референта

Опис послова: Води уписнике, евидентира кретање предмета, обележава номенклатурне знаке на попису списка, уводи и разводи предмете у уписнику, води регистар уписника, сређује и архивира завршене предмете, саставља статистичке прегледе по уписницима и попуњава статистичке упитнике, води одговарајуће доставне књиге и књиге експедиције, обавља и друге послове по налогу шефа писарнице.

Услови: Средња стручна спрема друштвеног, природног или техничког смера у трајању од четири године, најмање две године радног искуства у струци, положен државни стручни испит и потребне компетенције за ово радно место.

ПРАВО УЧЕШЋА НА ИНТЕРНОМ КОНКУРСУ ради попуњавања извршилачких радних места јавнотужилачког сарадника у звању саветника и уписничар у звању референта имају државни службеници запослени у Основном јавном тужилаштву у Крагујевцу.

III Фазе изборног поступка и учешће кандидата:

Изборни поступак спроводи се из две фазе, и то фазе у којој се проверавају посебне функционалне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом.

1) Провера посебних функционалних компетенција:

Провера посебних функционалних компетенција за радно место **јавнотужилачки сарадник у звању саветника**

- посебна функционална компетенција у области рада управе у јавном тужилаштву – познавање прописа из делокруга рада јавног тужилаштва – Закона о јавном тужилаштву, Правилника о управи у јавним тужилаштвима и Закона о државним службеницима (провера ће се вршити писаним путем – тестом и усменим путем – разговором са кандидатом),

- посебна функционална компетенција у области вештине управљања преткривичним поступком (провера ће се вршити писаним путем – тестом и усменим путем – разговором са кандидатом),

- посебна функционална компетенција у области поседовања знања и вештина за израду нацрта тужилачких одлука и других аката (провера ће се вршити писаним путем – тестом и усменим путем – разговором са кандидатом),

Провера посебних функционалних компетенција за радно место уписничар у звању референта.

- посебна функционална компетенција у области рада писарница у јавном тужилаштву- познавање релевантних прописа из делокруга рада јавног тужилаштва и писарнице (Закон о јавном тужилаштву, Правилника о управи у јавном тужилаштву и Закон о државним службеницима). Провера ће се вршити писаним путем - тест и усменим путем-разговор са кандидатом.

- посебна функционална компетенција у области рада писарница у јавном тужилаштву-поседовање знања и вештина потребних за рад на пословном софтверу(проверка ће се вршити путем писаног теста и усменим путем-разговором са кандидатом)

Провера посебних функционалних компетенција провераваће се писаним и усменим путем. Облик писане провере је тест, а облик усмене провере је разговор са конкурсном комисијом.

Писани тест се састоји од 15 питања са више понуђених одговора. Кандидати одговарају на питања заокруживањем једног од понуђених одговора. Кандидат може на свако питање дати, заокружити један одговор. Свако брисање или исправка датог одговора сматраће се нетачним одговором. Ако се кандидат на тесту служи недозвољеним средствима (коришћење уџбеника, мобилног телефона итд.) комисија ће удаљити кандидата и у том случају ће се сматрати да није положио тест. Сваки тачан одговор на питање доноси један бод.

Време за израду теста је 30 минута.

Разговор са кандидатом састојаће се у томе да се у усменом облику да предлог решења одређеног задатака типичног за обављање послова тог радног места.

Време за припрему задатка је 15 минута.

Мерила која ће бити коришћена за вредновање посебних функционалних компетенција путем разговора са кандидатом су стручна заснованост, аналитичност и систематичност.

2) Интервју са комисијом и вредновање кандидата – за оба радна места

Након фазе провере посебних функционалних компетенција, спровешће се фаза интервјуа са кандидатом који подразумева разговор чланова Комисије са кандидатом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државног органа.

Све наведене компетенције комисија ће проверити у року од 2 месеца, рачунајући од дана истека рока за пријаву на оглас по предметном конкурс.

IV Место рада: Основно јавно тужилаштво у Крагујевцу, ул. Слободе бр. 4.

V Адреса на коју се подносе пријаве: Основно јавно тужилаштво у Крагујевцу, ул. Слободе бр. 4, са назнаком „За интерни конкурс – за попуну извршилачког радног места“ (навести назив радног места за које се подноси пријава).

VI Лица задужена за давање обавештења о интерном конкурс: Биљана Ботић, секретар у Основном јавном тужилаштву у Крагујевцу, 034/332-440, 034/6196-352.

VII Трајање радног односа: радни однос се заснива на неодређено време.

VIII Општи услови за запослење:

- да је учесник конкурса пунолетан држављанин Републике Србије;
- да има прописану стручну спрему и да испуњава услове одређене Законом прописане Правилником о унутрашњем уређењу систематизацији радних места;
- да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа;
- да учесник конкурса није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци.

IX Рок за подношење пријава: износи 8 (осам) дана и почиње да тече наредног дана од дана када је интерни конкурс оглашен на интернет презентацији Основног јавног тужилаштва у Крагујевцу.

X Образац пријаве на конкурс и докази који се прилажу:

- пријава на конкурс подноси се на обрасцу пријаве који је доступан на интернет страници Основног јавног тужилаштва у Крагујевцу <https://kg.os.jt.rs/konkursi> или у штампаној верзији у управи Основног јавног тужилаштва у Крагујевцу, ул. Слободе бр. 4, канцеларија бр. 3.52,

- образац пријаве мора бити својеручно потписан,

- образац пријаве на конкурс садржи: податке о конкурс, личне податке, уз обавезно навођење ЈМБГ броја, адресу становања, телефон, електронску адресу, образовање, стручне и друге испите подносиоца пријаве који су услов за заснивање радног односа, податак о знању рада на рачунару, податак о знању страног језика, додатне едукације, радно искуство, посебне услове, добровољно дату изјаву о припадности националној мањини, посебне изјаве од значаја за учешће у конкурсним поступцима у државним органима,

- пријава на интерни конкурс може се поднети путем поште или непосредно на адресу Основног јавног тужилаштва у Крагујевцу, ул. Слободе бр. 4 и то на пријемном шалтеру писарнице Основног јавног тужилаштва у Крагујевцу,

- приликом пријема пријаве на интерни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује на интерном конкурс. Подносилац пријаве биће обавештен о додељеној шифри у року од 3 дана од дана пријема пријаве, на начин који је у пријави означио за доставу обавештења.

XI Датум и место провере компетенција учесника конкурса у изборном поступку

Са учесницима конкурса чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и који испуњавају услове предвиђене огласом о интерном конкурс, на основу података наведених у обрасцу пријаве на конкурс, изборни поступак ће се спровести, о чему ће учесници конкурса бити обавештени на контакт адресе које су навели.

Провера посебних функционалних компетенција обавиће се у просторијама Основног јавног тужилаштва у Крагујевцу, ул. Слободе бр. 4., у канцеларији број 3.54.

XII Докази који прилажу кандидати за оба радна места, који су успешно прошли фазу провере посебних функционалних компетенција, пре интервјуа са конкурсном комисијом:

- оригинал или оверена фотокопија доказа да су у време расписивања интерног конкурса кандидати државни службеници у радном односу у органу из кога имају право учешћа на интерном конкурс,

- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци),

- оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству РС (не старије од 6 месеци),

- уверење да се против лица не води кривични поступак (не старије од 6 месеци),

- уверење да лице није осуђивано на казну затвора од најмање 6 месеци (не старије од 6 месеци),

- потврда да учеснику конкурса није престао радни однос у државном органу због теже повреде радне дужности из радног односа, издата од стране државног органа у коме је учесник конкурса био у радном односу, у оригиналу или овереној фотокопији (не старије од 6 месеци),

- оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема за радно место (оверена фотокопија не старија од 6 месеци),

- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима и са којом стручном спремом је стечено радно искуство - оверена фотокопија не старија од 6 месеци),

- оригинал или оверена фотокопија о положеном државном стручном испиту, кандидати без положеног државног стручног испита за рад у државним органима примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада, (оверена фотокопија не старија од 6 месеци),

- образац 1 – изјава у којој се кандидат опредељује да ли ће сам доставити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то државни орган учинити уместо њега.

Кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка, пре интервјуа са комисијом, позваће се да у року од 10 радних дана од дана пријема обавештења, приложе остале доказе, који се прилажу у конкурсном поступку. Кандидати који у остављеном року не приложе остале доказе, који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писаним путем се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка. Докази се достављају на адресу наведену у огласу.

Одредбама чл. 9. и чл. 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“ бр. 18/2016, 95/2018 и 2/2023), прописано је да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изјави да ће податке прибавити сама.

Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном испиту, уверење да се против кандидата не води кривични поступак и уверење да кандидат није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци.

Потребно је да кандидат у делу изјаве у обрасцу пријаве заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Наведене доказе кандидат може доставити уз пријаву и сам, у циљу ефикаснијег и бржег спровођења изборног поступка.

Сви докази прилажу се у оригиналу или овереној фотокопији код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у Основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама Основних судова, односно општинским управама, као поверени посао).

ХИИ Изборни поступак: Списак кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак, објављује се на интернет презентацији тужилаштва, према шифрама њихове пријаве.

Напомена:

Сви докази прилажу се на српском језику, односно уколико су на страном језику морају бити преведени на српски језик и оверени од стране овлашћеног судског тумача.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве, биће одбачене закључком комисије.

Диплома којом се потврђује стручна спрема, а која је стечена у иностранству мора бити нострификована.

Кандидат без положеног државног стручног испита, прима се на рад под условом да тај испит положи у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа.

Кандидати са положеним државним стручним испитом немају предност у изборном поступку у односу на кандидате без положеног државног стручног испита.

Обавештавају се учесници интерног конкурса да ће се документација враћати искључиво на писани захтев учесника.

Интерни конкурс спроводи конкурсна комисија именована решењем јавног тужиоца Основног јавног тужилаштва у Крагујевцу.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу, који су употребљени у мушком граматичком роду односе се без дискриминације и на особе женског пола.

Датум и место оглашавања: 10.12.2025. године, на сајту Основног јавног тужилаштва у Крагујевцу и огласној табли Основног јавног тужилаштва у Крагујевцу.

Обрада података вршиће се у складу са Законом о заштити података о личности.

Овај оглас објављује се на интернет презентацији Основног јавног тужилаштва у Крагујевцу <https://kg.os.jt.rs/konkursi> и огласној табли Основног јавног тужилаштва у Крагујевцу.

ЈАВНИ ТУЖИЛАЦ

Наташа Гребовић