



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВИШЕ ЈАВНО ТУЖИЛАШТВО
У СРЕМСКОЈ МИТРОВИЦИ**

Број: А-178/24

Датум: 12.9.2025. године

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

Више јавно тужилаштво у Сремској Митровици, на основу члана 38 Закона о јавном тужилаштву, чланова 49 и 61 Закона о државним службеницима, члана 9 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним огранима, Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријума и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем јавном тужилаштву у Сремској Митровици број А-178/22 од 10.11.2022. године са изменама од 24.3.2023. године, Закључка Владе 51 број 112-9348/2025 од 27.8.2025. године и одлуке о спровођењу интерног конкурса за попуњавање извршилачког радног вишег јавнотужилачког сарадника, оглашава:

**ИНТЕРНИ КОНКУРС
за попуњавање извршилачког радног места
у Вишем јавном тужилаштву у Сремској Митровици**

I Орган у коме се попуњава радно место:

Више јавно тужилаштво у Сремској Митровици.

II Радно место које се попуњава:

виши јавнотужилачки сарданик– 1 (један) извршилац на неодређено време

Опис послова: Помаже главном јавном тужиоцу и јавном тужиоцу у раду, прати судску праксу, израђује тужилачке акте, узима на записник кривичне пријаве, поднеске и изјаве грађана, самостално предузима процесне радње, врши под надзором и по упутствима главног јавног тужиоца, односно јавног тужиоца послове предвиђене законом и другим прописима.

Услови: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен правосудни испит, најмање две године радног искуства у правној струци након положеног правосудног испита, пет година радног искуства у правној струци и потребне компетенције за рад за ово радно место.

III Фазе изборног поступка и учешће кандидата

Интрени конкурс спроводи Конкурсна комисија именована решењем главног јавног тужиоца.

Изборни поступак спроводи се из две фазе: фазе у којој се проверавају посебне функционалне компетенције и фазе у којој конкурсна комисија спроводи интервју са кандидатима.

-Провера посебних функционалних компетенција :

-Познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност тужилаштва (провера ће се вршити писаним путем – тестом)

-Познавање прописа релевантних за управу у јавном тужилаштву (провера ће се вршити писаним путем – тестом)

-Поседовање знања и вештина за израду тужилачких аката(провера ће се вршити усменим путем – разговором са кандидатом)

Редослед провере: проверка посебних функционалних компетенција вршиће се напред наведеним редоследом, с тим да се писмена и усмена проверка могу обавити у истом дану.

Провера посебних функционалних компетенција за радно место виши јавнотужилачки сарадник путем писменог теста:

Писани тест се састоји од 15 питања са више понуђених одговора. Кандидати одговарају на питања заокруживањем једног од понуђених одговора. Кандидат може на свако питање дати, односно заокружити само један одговор. Свако брисање или исправке датог одговора сматра се као нетачан одговор. Ако се кандидат на тесту служи недозвољеним средствима (коришћење уџбеника, бележака, мобилних телефона, преписивање и друго), комисија ће удаљити кандидата са теста. У том случају сматра се да кандидат није положио тест. Сваки тачан одговор на питање доноси један бод.

Време за израду теста је 45 (четрдесет пет) минута.

Провера посебних функционалних компетенција за радно место виши јавнотужилачки сарадник врши се усменим путем- разговором, тако што у усменом облику кандидат даје предлог решења одређеног задатка које је типично за обављање наведеног радног места. Време за припрему задатка је 15 (петнаест) минута.

Интервју са комисијом и вредновање кандидата:

Након фазе провере посебних функционалних компетенција спровешће се фаза интервјуа са кандидатима који подразумева разговор чланова комисије са кандидатом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државног органа . Мерила која ће бити коришћена за вредновање функционалних компетенција путем разговора са кандидатима су следећа: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података и јасноћа у изношењу личног става и мишљења.

Провера посебних функционалних компетенција за радно место виши јавнотужилачки сарадник врши се на следећи начин :

- посебне функционалне компетенције –писменим путем највише 15 бодова и усменим путем 5 бодова
- интервју са комисијом – највише 6 бодова.

Укупан број бодова кандидата оствареног путем разговора исказује се тако што се израчунава просечна вредност оцена којима је кандидата вредновао свако од чланова Комисије.

Комисија саставља три различита задатка за сваку усмену и писмену проверу посебних функционалних компетенција најраније 24 сата пре почетка провере.

Пред почетак провере, један од кандидата случаним избором бира задатак који раде сви кандидати.

Сваки задатак израђује се у онолико примерака колико има кандидата и чува у одвојеној запечаћеној коверти.

Задатке оцењују чланови комисије у складу са унапред утврђеним мерилима и критеријумима за оцену.

При решавању задатка кандидати могу да користе једино текстове закона и других прописа, ако је задатак везан за њихову примену.

Након провере наведених компетенција комисија обавља интервју са кандидатима. Интервју са комисијом подразумева разговор који чланови комисије воде са кандидатом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности држаног орган. Комисија у вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењује колико је кандидат показао изражену мотивацију за рад на радном месту, (у даљем тексту мотивација) на тростепеној скали на следећи начин:

1. 6 бодова –веома високо изражена мотивација
2. 4 бода –осредње изражена мотивација и
3. 2 бода –ниско изражена мотивација.

Кандидат може испуњеност посебне компетенције доказивати сертификатом, потврдом или другим писаним доказом. Кандидат који поднео доказ о поседовању компетенција на нивоу који је неопходан за обављање послова на радном месту ослобађа се провере и добија 6 бодова.

Комисија на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, сачињава листу свих кандидата који су испунили мерила прописана за избор за извршилачко радно место и рангирање према резултатима кандидата од највећег ка најмањем.

Листа за избор мора да садржи све податке о резултатима који су кандидати постигли у изборном поступку.

IV Место рада за радно место : Сремска Митровица, ул. Светог Димитрија бр. 39

V Трајање радног односа за радно место - радни однос се заснива на неодређено време у Вишем јавном тужилаштву у Сремској Митровици, ул. Светог Димитрија бр. 39.

VI Општи услови за рад на радном месту:

- да је учесник конкурса пунолетан држављанин Републике Србије;
- да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа;
- да учесник конкурса није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци

VII Државни службеници који имају право да учествују на интерном конкурс:

Право учешћа на интерном конкурс имају:

- државни службеници који су у радном односу на неодређено време у Вишем јавном тужилаштву у Сремској Митровици;
- државни службеници који су у радном односу на одређено време због повећаног обима посла у Вишем јавном тужилаштву у Сремској Митровици који су у радном односу најмање једну годину непрекидно пре оглашавања интерног конкурса или најмање једну годину са прекидима у периоду од две године непрекидно пре оглашавања интерног конкурса

VIII Интерни конкурс спровешће конкурсна комисија именована решењем главног јавног тужиоца.

IX Рок за подношење пријава на конкурс:

Интерни конкурс је оглашен, на интернет презентацији и огласној табли Вишег јавног тужилаштва у Сремској Митровици дана 15.9.2025.године, а рок за подношење пријава на интерни конкурс је 8 (осам) дана од дана оглашавања на интернет презентацији и огласној табли Вишег јавног тужилаштва у Сремској Митровици и почиње да тече наредног дана од дана оглашавања.

Последњи дан за подношење пријава је 23.9.2025.године.

Пријава на интерни конкурс се врши на обрасцу пријаве који је доступан на интернет презентацији Вишег јавног тужилаштва у Сремској Митровици <https://sremskamitrovica.vjt.rs/> или у управи Вишег јавног тужилаштва у Ср. Митровици, ул. Светог Димитрија бр. 39 са ознаком „Пријава на интерни конкурс за попуњавање извршилачког радног места-биши јавнотужилачки сарадник.

X Приликом предаје пријаве на конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем поступку. Шифра пријаве уноси се у образац пријаве након што комисија састави списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак.

Подносиоци пријаве се обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначен за доставу обавештења.

XI Докази које прилажу кандидати уз пријаву на конкурс :

1. Образац пријаве на конкурс лично потписан;

2. Оригинал или оверена фотокопија доказа да су у време расписвања интерног конкурса кандидати државни службеници у радном односу на неодређено или одређено време из органа који имају право учешћа на интерном конкурс

XII Докази које прилажу кандидати за радно место који су успешно прошли фазу провере посебних функционалних компетенција, пре интервјуа са конкурсном комисијом :

- Биографија са потврдом о досадашњем радном искуству у струци,
- Извод из матичне књиге рођених,
- Уверење о држављанству Републике Србије
- Решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме раде или решење да је нераспоређен ,
- Оригинал или оверене фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема,
- Оригинал или оверене фотокопија Уверења о положеном државном стручном испиту за рад у државном органу (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту) ,
- Потврду да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде радне дужности издате од стране државног органа у коме је ученик интерног конкурса био у радном односу
- Уверење надлежног органа да се против кандидата не води кривични поступак(не старију од шест месеци)
- Уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван (не старије од шест месеци)
- Доказ о здравственој способности доставиће кандидат који буде изабран
- Образац 1 Изјава у којој кандидат опредељује да ли ће сам доставити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо њега.

Сви докази се прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника.

Као доказ могу се приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 01.03.2017.године у Основном суду, односно општинским управама.

Сви докази се прилажу на српском језику, односно уколико су на страном језику морају бити преведени на српски језик и оверени од стране овлашћеног судског тумача. Диплома којом се потврђује стручна спрема, а која је стечена у иностранству мора бити нострификована.

Рок за подношење доказа

Кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са комисијом позваће се да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења приложе остале доказе који се прилажу у конкурсном поступку. Кандидати који у остављеном року не приложе остале доказе који се прилажу у конкурсном поступку,односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писаним путем се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка. Докази се достављају на адресу наведену у огласу.

XIII Адреса на коју се подносе пријаве на интерни конкурс и докази: Више јавно тужилаштво у Сремској Митровици, Св. Димитрија 39, 22000 Сремска Митровица, са назнаком „Интерни конкурст .“

Лице задужено за давање обавештења о интерном конкурсy: Славица Ћирић, секретар тужилаштва, контакт телефон 022 600-161

XIV Датум и место провере компетенција учесника конкурса у изборном поступку

Са учесницима конкурса чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне, уз које су приложене сви потребни докази и који испуњавају услове предвиђене огласом о интерном конкурсy, на основу података наведених у обрасцу пријаве на конкурс, изборни поступак ће се спровести у просторијама Вишег јавног тужилаштва у Сремској Митровици ул. Св. Димитрија 39. Кандидати ће о датуму и времену бити обавештени на контакте (бројеве телефона или e-mail адресе) које наведу у својим обрасцима пријаве.

У изборном поступку комисија може да проверава оне компетенције које су наведене у огласу о конкурсy и на начин који је наведен у огласу о конкурсy. Кандидати ће о датуму и времену провере бити обавештени на контакте који су навели у пријави. Кандидати међу којима се спроводи изборни поступак обавештавају се о томе када почиње изборни поступак најмање 3 дана пре отпочињања изборног поступка. Кандидат који се не одазове позиву да учествује у провери компетенција обавештава се да је искључен из даљег тока изборног поступка.

НАПОМЕНЕ

-Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверења о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, уверење о положеном правосудном испиту и уверење да кандидат није осуђиван. Законом о општем управном поступку Сл. Гласник РС број 18/16 прописно је између осталог, да је орган дужан да по службеној дужности, у складу са законом врши увид у податке о чињеницама неопходним за одлучивање о којима се води службена евиденција, да их прибавља и обрађује (чл. 9 ст. 3) да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља, обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одличивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама (члан 103 ст.3)

-Потребно је да кандидат у делу Изјава у Обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

-Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве и непотпуне пријаве биће одбачене

-Кандидати без положеног државног стучног испита примају се на рад под условом да тај испит положи у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа.

-Сагласно члану 9 Закона о државним службеницима прописно је да су кандидатима при запошљавању у државни орган под једнаким условима доступна сва радна места и да се избор кандидата врши на основу провере компетенција

-Положен државни испит није услов нити предност за заснивање радног односа

-Интерни конкурс спроводи конкурсна комисија именована одлуком главног јавног тужиоца Вишег јавног тужилаштва у Сремској Митровици.

-Обавештавају се учесници конкурса да ће се документација враћати искључиво на писани захтев учесника.

-Сви појмови који су у овом огласу изражени у граматичком мишком року подразумевају природни муши и женски род лица на које се односе.

-Више јавно тужилаштво у Ср. Митровици не врши дискриминацију на основу расе, боје коже, пола, вере, националног и етичког порекла или инвалидитета. Конкуренција се заснива на квалитету и отворена је за све који испуњавају прописане услове.

-Овај оглас објављује се на интернет презентацији и огласној табли Вишег јавног тужилаштва у Сремској Митровици,

Пријава на интерни конкурс се врши на обрасцу пријаве који је доступан на интернет презентацији Вишег јавног тужилаштва у Сремској Митровици <https://sremskamitrovica.vjt.rs/>

Пријава на конкурс може се поднети: електронским путем, поштом или непосредно на адресу наведену у тексту огласа.