

На основу чл.3 и 14 став 1 Закона о безбедности и здравља на раду („Сл.гласник РС“ бр.35/2023), Главни јавни тужилац, Основног јавног тужилаштва у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, (у даљем тексту: тужилаштво), Марјан Тодоровић, дана 19.05.2025. године, доноси

ПРОГРАМ

ОБУЧАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

У В О Д

Сви запослени у Основном јавном тужилаштву у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, морају се обучити за безбедан и здрав рад, да су заштићени од повређивања и здравственог оштећења и практично и теоријски обучени за рад на одређеном радном месту.

Обучавање за безбедан и здрав рад запосленог обавља се теоријски и практично у складу са Програмом.

У току оспособљавања за безбедан и здрав рад запослени се упознаје са свим врстама ризика на радном месту у радној околини и са конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са Законом, техничким прописима, Актом о процени ризика и др.

Обучавање за безбедан и здрав рад прилагођава се специфичностима сваког радног места и спроводи се по овом Програму, чији се садржај по потреби обнавља и мења.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА - ОСНОВНО ЈАВНО ТУЖИЛАШТВО ЈАГОДИНА

Члан 1

Основно јавно тужилаштво у у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, дужно је да изврши обучавање запослених за безбедан и здрав рад.

Члан 2

Циљ је да се запослени у току обуке за безбедан и здрав рад упознају са свим опасностима и штетностима односно ризицима на пословима и радним задацима на радном месту у радној околини у Основном јавном тужилаштву у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, као и о конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у делатности рада тужилаштва.

Члан 3

Програмом се одређује начин и обим обуке запослених за безбедан и здрав рад, као и начин провере обучености и вођења прописане евиденције о извршеном обучавању за безбедан и здрав рад.

Члан 4

Смернице у погледу начина и поступка обуке запослених за безбедан и здрав рад према врсти послова и процени ризика на радном месту у радној околини, је основа за обуку запослених за безбедан и здрав рад, одређене су овим Програмом.

Члан 5

Програмом се одређује начин и обим оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад, као и начин провере обучености и вођења евиденције о извршеној обуци за безбедан и здрав рад.

Члан 6

Програм се односи на обуку за сва радно ангажована лица у Основном јавном тужилаштву у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15. који имају право на безбедност и здравље на раду:

Право на безбедност и здравље на раду у Основном јавном тужилаштву у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, имају:

- лица која су у радном односу и лица ангажована ван радног односа;
- ученици и студенти који се, у складу са законом, налазе на обавезном производном раду, професионалној пракси или практичној настави или учењу кроз рад у систему дуалног образовања;
- лица која, у складу са законом, обављају волонтирање;
- лица која, у складу са законом, обављају привремене и повремене послове преко омладинске, односно студентске задруге;
- лица која су упућена на додатно образовање и обуку по упуту носиоца послова запошљавања;
- лица која учествују у организованим јавним радовима од општег значаја;
- лица која код послодавца обављају рад у складу са посебним законима;
- лица која се затекну у радној средини, ако је о њиховом присуству упознат послодавац - тужилаштво.

Члан 7

Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, је дужно да изврши обуку запосленог за безбедан и здрав рад:

- код заснивања радног односа, односно другог радног ангажовања;
- премештаја на друге послове;
- приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад или промене опреме за рад,

- код промене радног процеса.

Члан 8

Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, је дужно да запосленог у току обуке за безбедан и здрав рад упозна са ризицима на радном месту на које га одређује и о конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са актом о процени ризика.

Члан 9

Обуку Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, обезбеђује у току радног времена, а трошкови обуке обезбеђују се из средстава тужилаштва и не могу бити на терет запосленог.

Члан 10

Обуку запослених за безбедан и здрав рад, Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15., обавља теоријски и практично, у складу са Програмом обуке за безбедан и здрав рад који доноси тужилаштво.

Члан 11

Програм обуке за безбедан и здрав рад садржи општи и посебни део.

Члан 12

Општи део програма обуке обухвата упознавање запослених са правима, обавезама и одговорностима у области безбедности и здравља на раду из закона и подзаконских прописа, као и упознавање са општим актима послодавца у области безбедности и здравља на раду.

Члан 13

Посебни део програма обуке обухвата упознавање са свим потенцијалним опасностима и штетностима на радном месту, процењеним ризицима и мерама за безбедан и здрав рад.

Члан 14

Провера теоријске и практичне обучености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

Члан 15

Обука за безбедан и здрав рад запосленог мора да буде прилагођена специфичностима његовог радног места и спроводи се по програму, чији садржај тужилаштво мора, када је то потребно, да обнавља и мења.

Члан 16

Периодичне обуке за безбедан и здрав рад запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком врше се најкасније у року од једне године од дана претходне обуке, а на осталим радним местима најкасније у року од три године од дана претходне обуке.

Члан 17

Ако Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15., одреди запосленом да обавља послове на два или Основно радних места, дужно је да запосленог обучи за безбедан и здрав рад на сваком од тих радних места.

Члан 18

Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, код кога под њеним надзором и руковођењем, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад запослени другог послодавца, дужно је да те запослене обучи за безбедан и здрав рад.

Члан 19

Обука за безбедан и здрав рад обавља се на језику који запослени разуме и прилагођава се могућностима и способностима посебних група запослених.

Члан 20

Запослени који приликом провере знања из материје БЗР не покаже задовољавајући резултат, подвргава се поновној обуци и провери знања.

Члан 21

Поновна обука и провера знања из безбедности и здравља на раду, врши се на исти начин као и претходна, с тим што се провера обучености из практичног дела врши у року од 15 дана.

Члан 22

Ако запослени ни на поновној провери знања не покаже задовољавајући резултат, распоредјује се на друго радно место за које је довољно његово постојеће знање и вештина за сигуран и безбедан рад.

Члан 23

Када радни процес захтева додатну обуку запосленог за безбедан и здрав рад, Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, је дужно да упозна запосленог о обављању радног процеса на безбедан начин, путем обавештења, упутстава или инструкција у писаној форми.

Члан 24

У изузетним случајевима, када запосленом прети озбиљна, неизбежна и непосредна опасност по живот или здравље, због хитности, обавештења, упутства или инструкције могу се дати у усменој форми.

Члан 25

У случају тешке повреде на раду, смртне повреде на раду или колективне повреде на раду са тешком или смртном повредом на раду, Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15., је дужно да одмах, а најкасније у року од осам дана од настанка повреде изврши додатну обуку запослених на том радном месту у организационој јединици где се повреда догодила, са обавезом обавештавања свих запослених.

Члан 26

Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, је дужно да обезбеди да запослена за време трудноће, породиља и запослена која доји дете, запослени млађи од 18 година живота, особа са инвалидитетом и запослени код кога је утврђена професионална болест, и поред обуке за безбедан и здрав рад, буду у писаној форми обавештени о резултатима процене ризика и о мерама којима се ризици отклањају у циљу повећања безбедности и здравља на раду.

Члан 27

Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, је дужно да свако лице, које се налази у радној средини о чијем присуству је упознато тужилаштво, упозори на опасности или штетности по здравље које се јављају у радном процесу, односно на мере безбедности и здравља које мора да примени, и да га усмери на безбедне зоне за кретање.

Члан 28

Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, је дужно да видно обележи и истакне ознаке за безбедност и/или здравље на раду ради обавештавања и информисања запослених о ризицима у радном процесу, правцима кретања и дозвољеним местима задржавања, као и о мерама за спречавање, смањење или отклањање ризика

Члан 29

Обучавање запослених врши се у циљу упознавања запослених са прописима из области безбедности и здравља на раду, њиховим правима, обавезама и одговорностима и обухвата теме:

А - Општег дела и

Б - Посебног дела.

Члан 30

Општи део обуке из области безбедности и здравља на раду врши се у облику предавања на коме се запослени оспособљавају за безбедан рад. Метод и средства наставе (усмено излагање, on-line, презентација, анимације, видео записи, тестирање и др.) бирају се тако да буду приступачни и схватљиви за одређену категорију запослених, узимајући у обзир ниво њиховог општег и стручног образовања.

Члан 31

Кроз општи део запослени у Основном јавном тужилаштву у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, се упознају са следећим темама:

Тема 1: Организација безбедности и здравља на раду код послодавца:

- Значај и циљ безбедности и здравља на раду,
- Прописи у области безбедности и здравља на раду,
- Уређење и организовање мера безбедности и здравља на раду на радном месту у радној околини,
- Надзор над спровођењем мера безбедности и здравља на раду,
- Важност увођења прописа и процедура за безбедност и здравље на раду,
- Акта послодавца и документација из безбедности и здравља на раду:
- Правилник о раду, Правилник о безбедности и здрављу на раду, Акт процене ризика на радном месту у радној околини, Одлуке, Обавештења, Планови, Процедуре, Записници и.сл.;
- Право послодавца у вези санкционисања запослених који крше мере безбедности и здравља на раду;
- Уговор о раду, пријава на обавезно социјално осигурање запослених,
- Ангажовање спољних стручних лица и сарадња у области безбедности и здравља на раду.

Тема 2: Права, обавезе и одговорности запослених у вези спровођења мера безбедности и здравља на раду:

- Права и обавезе у вези са обуком запослених за безбедан и здрав рад,

- Права и обавезе у вези са коришћењем издатих средстава и опреме за рад и прописаних средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- Право запосленог да одбије да ради,
- Одговорност запосленог за мере безбедности и здравља на раду,
- Остваривање права запослених у радноправном односу,
- Сарадња са надлежном инспекцијом рада.

Тема 3: Права, обавезе и одговорности одговорних лица- запослених:

- Распоређивање запослених на радно место и услови за заснивање радног односа у складу са прописима из безбедности и здравља на раду,
- Упознавање са опасностима и штетностима на радном месту у радној околини - Акт о процени ризика,
- Забрана рада запосленом који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду,
- Мере санкција према запосленим прекршиоцима. Право послодавца у вези санкционисања запослених који крше мере безбедности и здравља на раду
- Набавка и издавање личних заштитних средстава и контрола наменског коришћења и одржавања,
- Упутства за безбедан и здрав рад запослених-сврха,
- Упутства за рад и одржавање опреме за рад-сврха,

Тема 4: Основни извори опасности и штетности и мере безбедности и здравља на раду:

- Механички извори опасности,
- Опасности које се појављују у вези са карактеристикама радног места,
- Опасности које се појављују коришћењем електричне енергије - струјни удар/ пожар,
- Штетности које се појављују у процесу рада;
- Штетности које проистичу из психофизиолошка оптерећења - одговорност,
- Штетности везане за организацију рада,
- Остале штетности које се појављују на радним местима.

Тема 5: Средства и опрема за личну заштиту на раду:

- Прописана средства и опрема за личну заштиту на раду-услови за набавку и коришћење,
- Значај и потреба набавке прописаних средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- Врста, намена, стандард, упутство за коришћење и рок трајања средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- Начин издавања, коришћења, провере стања и начин одржавања прописаних средстава и опреме за личну заштиту на раду.

Члан 32

Практични део оспособљавања за безбедан и здрав рад обухвата приказ конкретног рада и исправних поступака пре употреби средства за рад, опис техничких карактеристика, опасних зона, упућивање на потенцијалне опасности и мере за безбедан рад, као и практично демонстрирање употребе средстава и опреме за личну заштиту на раду и других система за безбедан рад.

Члан 33

Практични део оспособљавања се обавља уз сталну и непосредну контролу непосредног руководиоца или ментора-инструктора (искусног, и оспособљеног радника), кога одреди Главни тужилац.

Члан 34

Практично оспособљавање за безбедан рад запослених у Основном јавном тужилаштву у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, треба да је лако схватљиво и разумљиво тј. прилагођено њиховом стручном образовању за све запослене односно радно ангажованих. Практично оспособљавање се врши комбинацијом групног и индивидуалног рада у зависности од организације рада и технолошког процеса рада

Члан 35

Практично упознавање запослених са начином рада и поступцима при обављању конкретних послова у радној околини,

- Намена, практична употреба и провера стања квалитета издатих средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- Практична презентација опасности и штетности, снимање опасних места или уочених опасних појава,
- Начин обавештавања надлежних у вези са опасностима и штетностима,
- Упутство за рад и одржавање опреме која даје произвођач или испоручилац опреме,
- Упутства за безбедан и здрав рад при раду на рачунару,
- Презентација опасности и штетности при раду на опреми за рад, од електричне струје,
- Спровођење мера безбедности и здравља на раду од стране запослених,
- Стручни налаз прегледа и провере опреме за рад која томе подлеже,
- Провера исправности опреме за рад пре употребе, начин пријаве квара, сервисирање опреме,
- Учешће у саобраћају - процедура за коришћење службених возила;
- Здравствена заштита запослених-лекарски прегледи(извештаји),
- Прва помоћ-сврха,
- Конзумирање дуванског дима-забрана;
- Сарадња у области -извештавање-контрола-задужења-казнене мере,

Члан 36

Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, је запосленом дужно, да омогући обуку на распоређено радно место.

Обуке запослених за безбедан и здрав рад, обављају се на основу закона и процене ризика радног места, са периодичним проверама обучености - према поступку утврђеним овим Програмом.

Ако се запослени одреди да истовремено обавља послове на два или више радних места, запослени се мора обучити за безбедан и здрав рад на сваком од датих радних места.

Члан 37

О извршеној обуци запослених за безбедан и здрав рад, Основно јавно тужилаштво у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15., води законом дефинисану евиденцију.

Извршену обуку прати прописани Образац 6.

Члан 38

За спровођење обуке запослених за безбедан и здрав рад према овом Програму стараће се главни јавни тужилац у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15.

Члан 39

Одговорно лице као и сви запослени у Основном јавном тужилаштву у Јагодини ул. Кнегиње Милице бр.15, дужни су да сарађују у спровођењу мера безбедности и здравља на раду.

у Јагодини 19.05.2025. год.



Основно јавно тужилаштво у Јагодини

Марјан Тодоровић, главни јавни тужилац