



Република Србија
АПЕЛАЦИОНО ЈАВНО ТУЖИЛАШТВО
У КРАГУЈЕВЦУ
А број 237/25
Дана: 09.06.2025. године
К р а г у ј е в а ц

На основу чл. 38. Закона о јавном тужилаштву ("Службени гласник РС" бр. 10/2023), члана 16. Закона о заштити узбуњивача („Службени гласник РС“, број 128/14), и чл. 2. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ("Службени гласник РС" бр. 49/2015 и 44/2018), Главни јавни тужилац у Апелационом јавном тужилашту у Крагујевцу, Милијана Дончић, доноси:

П Р А В И Л Н И К
о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица
и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање у Апелационом
јавном тужилаштву у Крагујевцу

Члан 1.

Овим Правилником уређује се поступак, односно начин унутрашњег узбуњивања, права узбуњивача, обавезе Апелационог јавног тужилаштва у Крагујевцу, као државног органа, у вези са са узбуњивањем, начин одређивања овлашћеног лица за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, као и друга питања од значаја за унутрашње узбуњивање и заштиту узбуњивача у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу.

На питања која нису посебно уређена овим Правилником сходно се примењују одредбе Закона о заштити узбуњивача.

Члан 2.

1) „Узбуњивање је откривање информације о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину као и ради спречавања штете великих размера.

2) „узбуњивач“ је физичко лице које врши узбуњивање у вези са својим радним ангажовањем, поступком запошљавања, коришћењем услуга.

3) "послодавац" је Апелационо јавно тужилаштво у Крагујевцу.

4) "одговорно лице" Главни јавни тужилац коме су у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу поверени одређени послови који се односе на управљање, пословање или процес рада

5) "радно ангажовање" је радни однос, рад ван радног односа, волонтирање, вршење функције, као и сваки други фактички рад за послодавца;

6) "овлашћени орган" је орган Републике Србије, територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе или носилац јавних овлашћења надлежан да поступа по информацији којом се врши узбуњивање, у складу са законом;

7) "штетна радња" је свако чињење или нечињење у вези са узбуњивањем којим се узбуњивачу или лицу које има право на заштиту као узбуњивач угрожава или повређује право, односно којим се та лица стављају у неповољнији положај.

8) „Унутрашње узбуњивање“ је откривање информације Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу.

9) „Информација“ садржи податке о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као податке ради спречавања штете великих размера

Члан 3.

У Апелационом јавном тужилаштву, узбуњивач има право на заштиту ако:

- изврши узбуњивање у Апелационом јавном тужилаштву, овлашћеног органа или јавности на начин прописан законом;
- открије информацију из члана 2. тачка 1) овог Правилника у року од једне године од дана сазнања за извршену радњу због које врши узбуњивање, а најкасније у року од десет година од дана извршења те радње;
- би у тренутку узбуњивања, на основу расположивих података, у истинитост информације, поверовало лице са просечним знањем и искуством као и узбуњивач.

Забрањено је спречавање унутрашњег узбуњивања, као и предузимање штетне радње у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Право на заштиту, у складу са Законом, имају узбуњивач и с њим повезана лица, која учине вероватним да су према њима предузете штетне радње због повезаности са узбуњивачем, као и лица која учине вероватним да је према њима предузета штетна радња, ако је лице које је предузело штетну радњу, погрешно сматрало да је то лице узбуњивач, односно повезано лице.

Лице које је у вршењу службене дужности доставило информацију има право на заштиту као узбуњивач, ако учини вероватним да је према њему преузета штетна радња због достављања информације.

Право на заштиту као узбуњивач има и лице које тражи податке у вези са информацијом, ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због тражења тих података.

Члан 4.

Главни јавни тужилац у Крагујевцу, у складу са Законом, писменом одлуком одређује лице које је овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу.

Члан 5.

Ако се информација у вези са унутрашњим узбуњивањем односи на лице које је овлашћено да поступа по таквој информацији, узбуњивач такву информацију подноси Главном јавном тужиоцу у Крагујевцу.

Члан 6.

Ако су у информацији о унутрашњем узбуњивању садржани тајни подаци, узбуњивач и друга лица дужни су да се придржавају општих и посебних мера заштите тајних података, прописаних законом којима се уређује тајност података.

На поступак унутрашњег узбуњивања у случају када информација садржи тајне податке непосредно се примењују одредбе Закона о заштити узбуњивача којима је регулисано поступање са тајним подацима.

Члан 7.

Лице које је овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу, дужно је да штити податке о личности узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет узбуњивача.

Дужност из става 1. овог члана може престати уз престанак узбуњивача о откривању података о његовој личности, као и оних података на основу којих се може открити његов идентитет.

Свако запослено лице у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу, које сазна податке о личности узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет узбуњивача, дужно је да штити те податке.

Лице које је овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу, дужно је да приликом пријема информације обавести узбуњивача да његов идентитет може бити откривен надлежном органу, ако без откривања идентитета узбуњивача не би било могуће поступање тог органа, као и да га обавести о мерама заштите учесника у кривичном поступку.

Ако је у току поступка неопходно да се открије идентитет узбуњивача, лице овлашћено за пријем информације дужно је да о томе, пре откривања идентитета, обавести узбуњивача.

Подаци из става од 1. до 3. овог члана не смеју се саопштити лицу на које се указује у информацији, осим ако посебним законом није другачије прописано.

Члан 8.

Достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу врши се лицу овлашћеном за пријем информација и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, писмено или усмено.

Писмено достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу може се учинити непосредном предајом писмена о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, обичном или препорученом поштиљком предајом пошти, као и електронском поштом, у складу са законом, ако постоје техничке могућности.

Усмено достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем врши се усмено на записник, који сачињава лице које је овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу.

Уколико се достављање информације врши непосредном предајом писмена или усмено, приликом пријема писмена, односно приликом узимања усмене изјаве од узбуњивача, о информацији у вези са унутрашњим

узбуњивањем саставља се потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Уколико се достављање писмена о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем врши обичном или препорученом поштом, односно електронском поштом, у том случају се као датум пријема код препоручене поштом наводи датум предаје пошти, а код обичне поштом датум пријема поштом код послодавца.

Ако је поднесак упућен електронском поштом, као време подношења Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу сматра се време које је назначено у потврди о пријему електронске поште, у складу са законом.

Члан 9.

Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем садржи: кратак опис чињеничног стања о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, време, место и начин достављања информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, број и опис прилога поднетих уз информацију о унутрашњем узбуњивању, податке о томе да ли узбуњивач жели да подаци о његовом идентитету не буду откривени, печат Апелационог јавног тужилаштва у Крагујевцу и потпис лица које је овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу.

Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем може да садржи потпис узбуњивача и податке о узбуњивачу, ако он то жели.

Обичне или препоручене поштом на којима је означено да се упућују лицу овлашћеном за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу или на којима је видљиво на омоту да се ради о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, може да отвори само лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Члан 10.

Лице овлашћено за пријем информација, је дужно да поступи по информацији без одлагања а најкасније у року од 15 дана од дана пријема. Лице овлашћено за пријем информација је дужно да узбуњивача обавести о исходу поступка по његовом окончању у року од 15 дана.

Лице овлашћено за пријем информација је дужно да на захтев узбуњивача пружи обавештења о току и радњама предузетим у поступку као и да омогући узбуњивачу да изврши увид у списе предмета и да присуствује радњама у поступку.

У случају анонимних пријава поступа се у складу са Законом.

У циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, предузимају се одговарајуће радње, о чему се обавештава Главни јавни тужилац у Крагујевцу.

Након утврђивања неправилности на које се указује информацијом, лице овлашћено за пријем информације, уз претходно обавештење и сагласност Апелационог јавног тужиоца или лица које он овласти да руководи органом у случају његовог одсуства, предузима мере за отклањање утврђених неправилности.

Овлашћено лице у оквиру својих овлашћења предузима мере потребне за заштиту узбуњивача од штетне радње, као и мере за обустављање штетне радње и отклањање последица штетне радње, уз претходно обавештење и сагласност Апелационог јавног тужиоца односно лица овлашћеног да руководи овим органом.

О предузетим радњама из става 1. овог члана обавештава се и узбуњивач, уколико је то, према расположивим подацима, могуће учинити.

Члан 11.

Ако се узимају изјаве од лица, у циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, о томе се саставља записник, који потписује лице које је ало изјаву и лице које узима изјаву, на чију садржину се може ставити приговор.

Члан 12.

По окончању поступка, саставља се извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, предлажу мере ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње, насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Извештај из става 1. овог члана доставља се Главном јавном тужиоцу, а уколико се информација у вези са унутрашњим узбуњивањем односи на поступање и рад Главног јавног тужиоца, такав извештај доставља се Врховном јавном тужиоцу.

Извештај из става 1. овог члана доставља се и узбуњивачу, о коме се узбуњивач може изјаснити.

На основу извештаја из става 1. овог члана, ради отклањања уочених неправилности и последица насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем могу да се предузму адекватне мере.

Члан 13.

Главни јавни тужилац, као ни остали запослени не смеју чињењем или нечињењем да ставе узбуњивача у неповољнији положај у вези са узбуњивањем, а нарочито ако се неповољнији положај односи на:

1. запошљавање;
2. стицање својства приправника или волонтера;
3. рад ван радног односа;
4. образовање, оспособљавање или стручно усавршавање;
5. напредовање на послу, оцењивање, стицање или губитак звања;
6. дисциплинске мере и казне;
7. услове рада;
8. престанак радног односа;
9. зараду и друге накнаде из радног односа;
10. учешће у добити послодавца;
11. исплату награде и отпремнине;
12. распоређивање или премештај на друго радно место;
13. непредузимање мера ради заштите због узнемиравања од стране других лица;
14. упућивање на обавезне здравствене прегледе или упућивање на прегледе ради оцене радне способности.

Члан 14.

У случају наношења штете због узбуњивања узбуњивач има право на накнаду штете у складу са Законом о облигационим односима. Узбуњивач према коме је је предузета штетна радња у вези са узбуњивањем има право на судску заштиту у складу са Законом о заштити узбуњивача.

Члан 15.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Апелационог јавног тужилаштва у Крагујевцу.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о поступку унутрашњег узбуњивања у Апелационом јавном тужилаштву у Крагујевцу А бр.462/15 од 04.08.2015. године.

ГЛАВНИ ЈАВНИ ТУЖИЛАЦ
Милијана Дончић