



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ТРЕЋЕ ОСНОВНО ЈАВНО
ТУЖИЛАШТВО У БЕОГРАДУ**

**А.бр.347/19
31.10.2019.г.
Београд**

На основу члана 34 Закона о јавном тужилаштву („Сл. гласник РС“ бр.116/08, 104/09, 101/10, 78/11, 101/11, 38/12,121/12 и 101/13, 38/2012-одлука УС, 121/2012, 101/2013, 111/14-Одлука УС и 117/2014, 106/2015, 63/2016 (Одлука Уставног суда“), на основу чл. 197 и чл. 199 Закона о раду (“Службени гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 (Одлука Уставног суда), 113/2017, 95/2018), чл. 59. Закона о Агенцији за борбу против корупције (Службени гласник РС”, бр. 97/2008, 53/2010, 53/2010, 66/2011 (Одлука Уставног суда), 67/2013 (Одлука Уставног суда), 112/2013, 8/2015 (Одлука Уставног суд)), као и Смерница о изради и споровођењу плана интегритета број 014-110-00-0006/16-06 од 21.11.2016. године. Јавни тужилац доноси:

**П Р А В И Л Н И К
О УРЕЂИВАЊУ ПОСТУПКА АНГАЖОВАЊА ЛИЦА ПО ОСНОВУ УГОВОРА
О ДЕЛУ И УГОВОРА О ПРИВРЕМЕНИМ И ПОВРЕМЕНИМ ПОСЛОВИМА**

Члан 1.

Овим правилником се у Трећем основном јавном тужилаштву у Београду регулишу питања везана за поступак ангажовања лица по основу уговора о делу на која се због вредности испод прописане законом не примењује Закон о јавним набавкама (у даљем тексту: уговор о делу) и уговора о привременим и повременим пословима.

Члан 2.

Приликом ангажовања лица по основу уговора о делу и уговора о привременим и повременим пословима тужилаштво је дужно примењивати процедуру за уједначео поступање приликом ангажовања лица по основу уговора о делу и уговора о привременим и повременим пословима у складу са овим актом.

Члан 3.

Јавни тужилац у поступку ангажовања лица путем уговора о делу и уговора о привременим и повременим пословима формира референтне листе за послове за чије је обављање неопходно ангажовати одређена лица по основу уговора о делу и уговора о обављању привремених и повремених послова са условима за њихово обављање као што су стручна спрема, посебна знања и вештине, сертификати, радно искуство и друго уколико су неопходни за обављање послова.

Листа послова се сачињава по указаној потреби за извршењем одређеног посла.

Члан 4.

Јавни тужилац решењем образује Комисију за формирање референтне листе лица која испуњавају услове за ангажовање по основу уговора о делу или уговора о обављању привремених и повремених послова.

Комисија за формирање референтне листе лица се састоји од председника и два члана, од којих најмање један мора бити дипломирани правник.

Члан 5.

Комисија за формирање референтне листе лица је дужна да на интернет страници тужилаштва објави позив за формирање референтних листа лица која испуњавају услове за ангажовање по основу уговора о делу или уговора о обављању привремених и повремених послова.

Пријаве лица која не испуњавају услове предвиђене листом послова. Комисија за формирање референтне листе лица ће одбацити закључком.

Комисија сачињива референтну листу лица, чије пријаве нису одбачене закључком, и листу објављује на интернет страници тужилаштва.

Члан 6.

Комисија за ангажовање лица позива сва лица која се налазе на референтној листи да доставе своје понуде за обављање посла који је предмет уговора о делу или уговора о обављању привремених и повремених послова.

Члан 7.

Комисија за ангажовање лица је дужна да за сваки посао са референтне листе проишце критеријуме за оцењивање понуда на основу којих ће вршити избор понуђача за закључење уговора о делу или уговора о обављању привремених и повремених послова.

Председник и чланови Комисије који разматрају поднете понуде дужни су да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса у вези са примљеним понудама.

У случају постојања сукоба интереса, председник или члан комисије дужан је да о томе без одлагања обавести јавног тужиоца, како би одлучио о изузећу истог из Комисије.

Члан 8.

Комисија за ангажовање лица, након извршеног оцењивања понуда, сачињава прелиминарну ранг листу понуда за обављање посла који је предмет уговора о делу или уговора о привременим и повременим пословима.

Прелиминарну ранг листу понуда из претходног става Комисија за ангажовање лица доставља свим лицима са референтне листе који су доставили понуду.

Члан 9.

По пријему прелиминарне ранг листе, понуђачи имају право приговора у року од 3 (три) дана од пријема исте.

О поднетом приговору понуђача одлучује јавни тужилац у року од 3 (три) дана од дана пријема приговора понуђача, на тај начин што ће потврдити прелиминарну ранг листу понуда која ће постати коначна ранг листа понуда или ће Комисији за ангажовање лица наложити преиспитивање поступка утврђивања прелиминарне ранг листе понуда.

Члан 10.

Након сачињавања коначне ранг листе понуда, јавни тужилац доноси одлуку о додели уговора о делу или уговора о привременим и повременим пословима, према броју бодова поштујући редослед на коначној ранг листи понуда.

Коначна ранг листа понуда и одлука о додели уговора објављује се на интернет страници тужилаштва.

Члан 11.

Лица ангажована по основу уговора о делу или уговора о привременим и повременим пословима дужна су да по окончању послова за које су ангажовани поднесу извештај о свом раду јавном тужиоцу.

Уколико лица ангажована по основу уговора о делу или уговора о привременим и повременим пословима, посао који им је наведеним уговорима додељен, не извршавају у складу са условима уговора, јавни тужилац има право на отказ уговора као и право на накнаду евентуално проузроковане штете.

Члан 12.

Закључени уговори пре ступања на снагу овог Правилника остају на снази до истека уговореног рока истих, док ће се у поступку закључења нових уговора о делу и уговора о привременим и повременим пословима примењивати све одредбе овог Правилника.

Члан 13.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Трећег основног јавног тужилаштва у Београду.

ЈАВНИ ТУЖИЛАЦ

Борис Павловић

