



Република Србија
ОСНОВНО ЈАВНО ТУЖИЛАШТВО
А бр. 237/23
20.10.2023.године
НИШ

На основу члана 38 Закона о јавном тужилаштву („Службени гласник РС“ бр.10/23), чланова 54, 55, 56, 57, 58. и чл.62 Закона о државним службеницима („Сл. Гласник РС“, бр.79/2005, 81/2005, 83/2005, 64/2007, 67/2007, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/2020, 142/22) , чл.29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провера компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл.Гласник РС“ бр.30/2019) и чл.11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном јавном тужилаштву у Нишу А бр.286/22 од 09.11.2022.године, Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 – бр.112-11013/2022 од 27.12.2022.године, јавни тужилац Основног јавног тужилаштва у Нишу, Марија Цветковић, а на основу одлуке в.ф. Главног јавног тужиоца у Нишу, Саше Ђокића А бр.237/23 од 12.10.2023.године донете у складу са обавештењем Агенције за спречавање корупције бр. 014-012-00-0534/23-11 од 04.10.2023.године, након спроведеног конкурса за попуњавање једног извршилачког радног места јавнотужилачки помоћник – јавнотужилачки сарадник у звању саветника на неодређено време, дана 20.10.2023.године доноси

РЕШЕЊЕ

У радни однос на неодређено време у Основном јавном тужилаштву у Нишу, на радно место јавнотужилачки помоћник –јавнотужилачки сарадник у звању саветника, прима се кандидат:

1. Марија Митић

Изабрани кандидат је дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако се овај рок из оправданих разлога не продужи одлуком јавног тужиоца.

Ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом.

Изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен од дана ступања на рад.

Права и обавезе из радног односа кандидата ће бити регулисане посебним решењем након коначности решења о пријему у радни однос на неодређено време и ступања на рад изабраног кандидата.

Образложење

Чланом 38 Закона о јавном тужилаштву прописано је да главни јавни тужилац руководи управом у јавном тужилашту и одговоран је за правилан и благовремен рад јавног тужилаштва у складу са законом и актом о управи у јавном тужилаштву. Ставом другим је прописано да главни јавни тужилац одређује организацију и рад јавног тужилаштва, одлучује о правима по основу рада јавних тужилаца и о радним односима државних службеника и намештеника у јавном тужилаштву, отклања неправилности у раду, стара се о самосталности, угледу и ефикасности рада јавног тужилаштва, стара се о непристрасној расподели предмета јавном тужиоцима и врши друге послове на које је овлашћен законом или другим прописом.

У складу са Законом о државним службеницима, в.ф. Главног јавног тужиоца Основног јавног тужилаштва у Нишу донео је одлуку да се путем јавног конкурса попуни једно радно место јавнотужилачки помоћник – јавнотужилачки сарадник у звању саветника на неодређено време с обзиром да је исто предвиђено чл.11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном јавном тужилаштву у Нишу и њихово попуњавање се уклапа у донесени кадровски план.

Ради спровођења конкурса, в.ф.Главног јавног тужиоца је формирао комисију и именовao три члана из редова јавних тужилаца.

Оглас је објављен дана 16.08.2023.године у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање – публикације „Послови“, на порталу е – управе и на интернет презентацији и огласној табли Основног јавног тужилаштва у Нишу.

У предвиђеном року од осам дана за подношење пријава, за наведено радно место пристигло је дванаест пријава кандидата за запослење на радном месту јавнотужилачки помоћник – јавнотужилачки сарадник.

Сходно Правилнику о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, конкурсна комисија је у изборном поступку проверавала опште и посебне функционалне компетенције и понашајне компетенције кандидата који су у изборном поступку учествовали под шифром пријаве, а које компетенције су наведене у огласу о

конкурсу и на начин који је наведен у огласу о конкурсу, након чега је у последњој фази изборног поступка комисија обавила интервју са кандидатима који су учествовали у свим фазама изборног поступка и који су испунили мерила прописана за избор, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

На основу постигнутих резултата кандидата који су учествовали у свим фазама изборног поступка и испуњавају мерила за избор, конкурсна комисија сачинила је листу од осам кандидата који су испунили мерила прописана за избор, рангирањем према резултатима кандидата од највећег ка најмањем, након чега је листу кандидата који су испунили мерила за избор доставила в.ф.Главног јавног тужиоца заједно са записником о раду конкурсне комисије.

Одлуком А бр.237/23 од 12.10.2023.године, а у складу са обавештењем Агенције за спречавање корупције бр.014-012-00-0534/23-11 од 04.10.2023.године, в.ф.Главног јавног тужиоца је изузет из одлучивања у расписаном јавном конкурсу за јавнотужилачког помоћника А бр.204/23 од 07.08.2023.године и за одлучивање о избору најбољег кандидата за пријем у радни однос за радно место јавнотужилачког помоћника одређен је јавни тужилац Марија Цветковић.

Сагласно својим овлашћењима јавни тужилац Основног јавног тужилаштва у Нишу, Марија Цветковић је након увида у листу за избор кандидата и записнике о раду конкурсне комисије и целокупну документацију донела одлуку да се од кандидата са листе за избор у радни однос на неодређено време на радно место јавнотужилачки помоћник – јавнотужилачки сарадник у Основном јавном тужилаштву у Нишу прими кандидат Марија Митић која је остварила максимални број бодова - 60, што је исти број поена које има другорангирани кандидат и који кандидати су изједначени према свим додатним критеријума у смислу чл.28 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима (сва четири додатна критеријума), али је Марији Митић дата предност у односу на другог једнако вреднованог кандидата јер је основне академске студије на Правном факултету Универзитета у Нишу завршила са просечном оценом 8,39, док је други кандидат са истим бројем бодова завршио основне академске студије са просечном оценом 8,20, те је она изабрани кандидат који је испунио мерила за избор и испуњава опште услове за рад у државном органу, као и посебне услове за рад на радном месту јавнотужилачки помоћник – јавнотужилачки сарадник који су прописани чланом 11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном јавном тужилаштву у Нишу, што је утврђено на основу документације коју је кандидат доставила.

Одредбом чл.58 Закона о државним службеницима прописано је да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководицац из оправданих разлога не продужи рок, те да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководицац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом, док је одредбом ст.3 истог члана, прописано да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад.

Имајући у виду наведено, одлучено је као у изреци решења.



Поука о правном леку:
Против овог решења
може се изјавити жалба Жалбеној комисији
јавног тужилаштва у року од 8 дана
од дана пријема решења,
а преко овог тужилаштва