



Република Србија
ОСНОВНО ЈАВНО ТУЖИЛАШТВО
А бр. 215/22
15.11.2022.године
НИШ

На основу члана 34 ст.2 у вези са чл.117 и чл.123 Закона о јавном тужилаштву („Службени гласник РС“ бр.116/2008, 104/2009, 101/2010,78/2011, 101/2011, 38/2012 (Одлука Уставног суда), 121/2012, 101/2013, 111/2014 (Одлука Уставног суда), 117/2014, 106/2015, 63/2016 (Одлука Уставног суда), чланова 54, 55, 56, 57, 58. и чл.62 Закона о државним службеницима („Сл. Гласник РС“, бр.79/2005, 81/2005, 83/2005, 64/2007, 67/2007, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/2020) , чл.29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провера компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл.Гласник РС“ бр.30/2019) и чл.11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном јавном тужилаштву у Нишу А бр.91/19 од 12.03.2019.године и Правилника о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном јавном тужилаштву у Нишу А бр.269/21 од 16.09.2021.године, Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 – бр.112-5072/2022 од 29.06.2022.године, јавни тужилац Основног јавног тужилаштва у Нишу, након спроведеног конкурса за попуњавање једног извршилачког радног места тужилачки помоћник – виши тужилачки сарадник у звању самосталног саветника на неодређено време, дана 15.11.2022.године доноси

РЕШЕЊЕ

У радни однос на неодређено време у Основном јавном тужилаштву у Нишу, на радно место тужилачки помоћник – виши тужилачки сарадник у звању самосталног саветника, прима се кандидат:

1. Марија Цветковић

Изабрани кандидат је дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако се овај рок из оправданих разлога не продужи одлуком јавног тужиоца.

Ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом.

Изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен од дана ступања на рад.

Права и обавезе из радног односа кандидата ће бити регулисане посебним решењем након коначности решења о пријему у радни однос на неодређено време и ступања на рад изабраног кандидата.

Образложење

Чланом 34 ст.2 Закона о јавном тужилаштву прописано је да јавни тужилац одређује организацију и рад јавног тужилаштва, одлучује о правима по основу рада заменика јавног тужиоца и о радним односима особља у јавном тужилаштву, отклања неправилност и одуговлачење у раду, стара се о одржавању самосталности у раду и угледу јавног тужилаштва и врши друге послове на које је овлашћен законом или другим прописом.

У складу са Законом о државним службеницима, јавни тужилац Основног јавног тужилаштва у Нишу донео је одлуку да се путем јавног конкурса попуни једно радно место тужилачки помоћник – виши тужилачки сарадник у звању самосталног саветника на неодређено време с обзиром да је исто предвиђено чл.11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном јавном тужилаштву у Нишу и њихово попуњавање се уклапа у донесени кадровски план.

Ради спровођења конкурса, јавни тужилац је формирао комисију и именовao три члана из редова заменика јавног тужиоца.

Оглас је објављен дана 07.09.2022.године у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање – публикације „Послови“, на порталу е – управе и на интернет презентацији и огласној табли Основног јавног тужилаштва у Нишу.

У предвиђеном року од осам дана за подношење пријава, за наведено радно место пристигло је пет пријава кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту тужилачки помоћник – виши тужилачки сарадник.

Сходно Правилнику о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, конкурсна комисија је у изборном поступку проверавала опште и посебне функционалне компетенције и понашајне компетенције кандидата који су у изборном поступку учествовали под шифром пријаве, а које компетенције су наведене у огласу о конкурс у и на начин који је наведен у огласу о конкурс у, након чега је у последњој фази изборног поступка комисија обавила интервју са кандидатима који су учествовали у свим фазама изборног поступка и који су испунили мерила прописана за избор, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

На основу постигнутих резултата кандидата који су учествовали у свим фазама изборног поступка и испуњавају мерила за избор, конкурсна комисија сачинила је листу од пет кандидата који су испунили мерила прописана за избор, рангирањем према резултатима

кандидата од највећег ка најмањем, након чега је листу кандидата који су испунили мерила за избор доставила јавном тужиоцу заједно са записником о раду конкурсне комисије.

Сагласно својим овлашћењима јавни тужилац Основног јавног тужилаштва у Нишу је након увида у листу за избор кандидата и записник о раду конкурсне комисије, донео одлуку да се од кандидата са листе за избор у радни однос на неодређено време на радно место тужилачки помоћник – виши тужилачки сарадник у Основном јавном тужилаштву у Нишу прими кандидат Марија Цветковић која је остварила 48 бодова, што је исти број поена које има другорангирани кандидат, али је у складу са чл.28 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провера компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, Марији Цветковић дата предност у односу на другог једнако вреднованог кандидата јер је освојила више бодова у два додатна критеријума (више бодова на интервјуу са комисијом и више бодова на провери посебних функционалних компетенција), док је другорангирани кандидат освојио више бодова у једном критеријуму (више бодова на провери понашајних компетенција), те је кандидат који је испунио мерила за избор и испуњава опште услове за рад у државном органу, као и посебне услове за рад на радном месту тужилачки помоћник – виши тужилачки сарадник који су прописани чланом 11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном јавном тужилаштву у Нишу, што је утврђено на основу документације коју је кандидат доставила.

Одредбом чл.58 Закона о државним службеницима прописано је да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, те да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом, док је одредбом ст.3 истог члана, прописано да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад.

Имајући у виду наведено, одлучено је као у изреци решења.

ОСНОВНИ ЈАВНИ ТУЖИЛАЦ
Саша Ђокић



Поука о правном леку:

Против овог решења
може се изјавити жалба Жалбеној комисији
јавног тужилаштва у року од 8 дана
од дана пријема решења,
а преко овог тужилаштва