



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОСНОВНО ЈАВНО ТУЖИЛАШТВО
У СУБОТИЦИ

Пословни број: А 154/22

Датум: 05.09.2022. године

СУБОТИЦА

Основно јавно тужилаштво у Суботици, на основу чл.49.ст.4 Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" бр. 79/2005, 81/2005, 83/2005, 64/2007, 67/2007, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020), чл.9.ст. 3, чл.10. ст. 1 и ст. 3, чл.11. ст. 1, чл.12. ст. 1, чл.13, чл.14, чл. 15 ст. 1, ст. 4, ст. 5 и ст. 6 и чл. 16 ст. 1 и ст. 3 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима ("Службени гласник РС" бр. 2/2019), Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима ("Службени гласник РС" бр. 30/2019) и Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном јавном тужилаштво у Суботици посл. бр. А 114/19 од 1.03.2019. године, и Правилника о изменама правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном јавном тужилаштво у Суботици посл.бр.А 114/19 од 03.06.2019.године и број А 114/19 од 16.06.2022.године, дана 05.09.2022. године оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА:
ТУЖИЛАЧКИ ПОМОЋНИК-ТУЖИЛАЧКИ САРАДНИК**

1

Орган у коме се радно место попуњава: Основно јавно тужилаштво у Суботици, Сенћански пут 1

11

Радно место које се попуњава:

**ТУЖИЛАЧКИ ПОМОЋНИК-ТУЖИЛАЧКИ САРАДНИК у звању
саветник - 1 извршилац**

ОПИС РАДНОГ МЕСТА: помаже јавном тужиоцу и заменику јавног тужиоца у раду, прати судску праксу, израђује нацрте једноставнијих поднесака, узима на записник кривичне пријаве, поднеске и изјаве грађана, врши под надзором и по упутствима Јавног тужиоца, односно заменика Јавног тужиоца послове предвиђене законом и другим прописима.

УСЛОВИ РАДНОГ МЕСТА: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен правосудни испит, најмање три године радног искуства у струци и потребне компетенције за ово радно место.

111

ТРАЈАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА: Радни однос се заснива на неодређено време. Пробни рад је обавезан за оне који први пут заснивају радни однос у државном органу. Положен државни стручни испит није услов, нити предност за заснивање радног односа. Пробни рад за радни однос на неодређено време траје шест месеци.

МЕСТО РАДА: у згради Основног Јавног тужилаштва у Суботици, Суботица Сенћански пут бр. 1.

IV

КОНКУРСНА КОМИСИЈА, СТРУЧНА ОСПОСОБЉЕНОСТ, ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ КОЈЕ СЕ ПРОВЕРАВАЈУ У ИЗБОРНОМ ПОСТУПКУ:

Јавни конкурс ће спровести Конкурсна комисија именована одлуком Основног јавног тужиоца у Суботици у саставу: Андреј Грабнер - виши тужилачки сарадник- Председник комисије, Бојана Маравић заменик Основног јавног тужиоца -Члан комисије, Војна Багић Ђорђевић секретар тужилаштва -Члан комисије.

Изборни поступак спроводи се из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са конкурсном комисијом.

V

КОМПЕТЕНЦИЈЕ КОЈЕ СЕ ВРЕДНУЈУ У ИЗБОРНОМ ПОСТУПКУ:

Сагласно чл. 9 Закона о државним службеницима, при запошљавању у државни орган кандидатима су под Једнаким условима доступна сва радна места. Избор кандидата врши се на основу провере компетенција.

Изборни поступак спроводи се из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са конкурсном КОМИСИЈОМ. Комисија ће проверавати компетенције редоследом како је наведено.

Укупан број бодова који се могу доделити кандидату у провери компетенција у изборном поступку износи: 60 бодова (обзиром да је извршилачко радно место) од чега за: (1) опште функционалне компетенције - највише 9 бодова, (2) посебне функционалне компетенције - највише 20 бодова, (3) понашајне компетенције - највише 25 бодова, (4) интервју са Комисијом - највише 6 бодова;

Кандидати који су освојили један бод у провери одређене компетенције, искључују се из даљег изборног поступка.

I Компетенције које се проверавају у изборном поступку:

1. Опште функционалне компетенције:

- организација и рад државних органа Републике Србије; дигитална писменост; пословна комуникација;

*организација и рад државних органа Републике Србије се проверава путем теста са питањима затвореног типа који кандидати решавају обележавањем једног од више понуђених одговора а према бази задатака коју формира и ажурира Служба за управљање кадровима www.suk.gov.rs.

*дигитална писменост се проверава решавањем задатака практичним радом на рачунару а према бази задатака коју формира и ажурира Служба за управљање кадровима www.suk.gov.rs.

*пословна комуникација се проверава писменом симулацијом према материјалу за припрему кандидата који се може наћи на сајту Службе за управљање кадровима www.suk.gov.rs.

2. Посебне функционалне компетенције:

Посебна функционална компетенција у области рада управа у јавном тужилаштву познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност Јавног тужилаштва, познавање прописа релевантних за управу у јавном тужилаштву, познавање међународних уговора и општеприхваћених правила међународног права.

Посебне функционалне компетенције за радно место тужилачки помоћник, Области знања и вештина; Поседовање знања и вештина за израду нацрта тужилачких одлука и других аката.

Посебне функционалне компетенције за радно место тужилачки помоћник: Вештине управљања преткривичним поступком .

*посебне функционалне компетенције проверавају се писаним и усменим путем. Облик писане провере посебних функционалних компетенција је тест. Облик усмене провере посебних функционалних компетенција је разговор са кандидатом. На писменом тесту проверавају се компетенције кандидата које су прописане у условима за рад на радном месту у акту којим се уређује унутрашње уређење и систематизација радних места органа и које су наведене у огласу. Разговор са кандидатом захтева да се у усменом облику да предлог решења одређеног задатка колико је типичан за обављање послова на одређеном радном месту за које је расписан конкурс.

3. Понашајне компетенције:

- управљање информацијама; управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама; изградња и одржавање професионалних односа; савесност, посвећеност и интегритет;

*Провера понашајних компетенција ће се вршити путем интервјуа базираног на компетенцијама, уз учешће дипломираног психолога.

4. Интервју са конкурсном комисијом:

Након што се изврши провера компетенција кандидата, Комисија ће приступити разговору са кандидатима (интервју) у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

Када је реч о временском оквиру провере компетенција, изборни поступак би требао да отпочне до 15.10.2022.године.

У свакој фази изборног поступка врши се вредновање кандидата и само кандидат који испуни унапред одређено мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка може да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази.

Комисија ће на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка сачинити листу свих кандидата који су испунили мерила прописана за избор рангирањем према резултатима кандидата од највећег ка најмањем.

Комисија ће листу кандидата који су испунили мерила за избор доставити Основном јавном тужиоцу у Суботици.

VI

Адреса на коју се подноси попуњен образац пријаве: Пријаве на конкурс са документима и уз кратку биографију шаљу се поштом на адресу Основно јавно тужилаштво у Суботици, 24000 Суботица, Сенћански пут бр. 1. или се могу предати на пријемном шалтеру тужилаштва са знаком "За јавни конкурс".

VII

Лице задужено за давање обавештења о конкурсy: Војна Багић Ђорђевић - секретар тужилаштва, бр.тел.024/454/5069,024/558-488

VIII

Општи услови за запослење: Као државни службеник може да се запосли пунолетан држављанин Републике Србије који има прописану стручну спрему и испуњава остале услове одређене законом, другим прописом и правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у државном органу, ако му раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци и да се против њега не води кривични поступак.

IX

Рок за подношење пријава: Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања јавног конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

X

Пријава на јавни конкурс врши се па Обрасцу пријаве који је доступан на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, као и на интернет презентацији Основног јавног тужилаштва у Суботици.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку. Шифра пријаве уноси се у образац пријаве након што комисија састави списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак. Подносилац пријаве се обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења.

XI

Докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: кратка биографија, оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству Р.Србије; оригинал или оверена фотокопија уверења о положеном правосудном испиту; оригинал или оверена фотокопија Уверења надлежног органа да се не води кривични поступак нити је подигнута оптужница која је стала на правну снагу; оригинал или оверена фотокопија Уверења надлежног органа да кандидат није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци; оригинал или оверена фотокопија Уверења надлежног органа да кандидату раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија Дипломе о завршеном Правном факултету; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство).

Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен.

Сви докази се прилажу у оригиналу или у овереној фотокопији.

Напомена:

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/16 и 95/18) прописано је, између осталог, да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то непходно за одлучивање у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницима садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење надлежног органа да се не води кривични поступак нити је подигнута оптужница која је стала на правну снагу, уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци; уверење надлежног органа да кандидату раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа;

Потребно је да кандидат у делу Изјава у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Рок за подношење доказа: Кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају се да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених илш прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

Докази се достављају на наведену адресу Основног јавног тужилаштва у Суботици.

XII

Датум и место провере компетенција кандидата у изборном поступку: Кандидати чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и који испуњавају услове предвиђене огласом о јавном конкурс, на основу података наведених у обрасцу пријаве на конкурс, биће обавештени о времену у којем ће се изборни поступак спровести. Изборни поступак би требао да отпочне до **15.10.2022.године.**

Провера компетенција и интервју обавиће се у просторијама Основног јавног тужилаштвау Суботици. Кандидати који су успешно прошли једну фазу изборног поступка обавештавају се о времену и месту спровођења наредне фазе изборног поступка.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве илш непотпуне пријаве биће одбачене.

Јавни конкурс се оглашава на интернет презентацији и огласној таблисуа, на порталу е-управе и на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

